

UIP Bauer Media Outdoor Norge AS (UIP) – Redegjørelse for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Hovedformålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer sin menneskerettighetsrisiko. UIP har siden lovens ikrafttredelse jobbet systematisk med å etablere et helhetlig system for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet, leverandørkjede og med våre forretningspartnere. UIP er opptatt av å opptre ansvarlig og ønsker å utvise åpenhet rundt vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom vår årlige redegjørelse.

Vår virksomhet og driftsområde

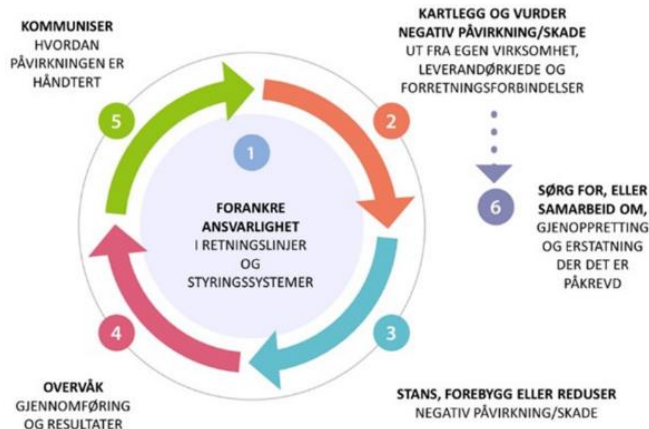
UIP Bauer Media Outdoor Norge AS er datterselskap av Bauer Media Outdoor Norge AS. UIP driver virksomhet i forbindelse med utvikling, drift og eierskap av urban infrastruktur med hovedfokus på reklamefinansierte bysykkelsystemer og lehus i tilknytning til kollektivstoppesteder. UIP er i likhet med øvrige deler av Bauer Media-konsernet svært opptatt av å drive virksomheten bærekraftig, til glede for både dagens kunder og fremtidige generasjoner.

Vårt arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede

Retningslinjer og rutiner

UIP jobber etter et rammeverk basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, jfr. figuren ved siden av.

UIP har gjennom våre styrende dokumenter etablert krav og retningslinjer for hvordan vi skal jobbe med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre etiske retningslinjer er besluttet av styret og vi forplikter oss til å holde høy etisk og moral standard og følge anerkjente standarder for ansvarlig forretningsdrift, herunder OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskap. Vi har også innført etiske retningslinjer for våre leverandører for å sikre at våre leverandører har en forretningspraksis som er i samsvar med våre standarder for bærekraft og for at leverandørene våre viderefører tilsvarende krav til sine underleverandører. Vår innkjøpspolicy stiller krav til at etiske retningslinjer skal godkjennes av leverandører som del av kontraktsinngåelse. Kravene vi stiller går blant annet på



organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, tvangsarbeid, barnearbeid og unge arbeidere, diskriminering, ansettelsesforhold og helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.

UIP har etablert systemer og rutiner for å minimere risiko for at UIP forårsaker eller medvirker til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi skal årlig gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering. Dette er integrert i vårt årshjul. I vår aktsomhetsvurdering benytter vi dataanalyse, intervjuer og leverandørgjennomgang.

Ettersom arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, har vi også rutiner for hvordan vi skal jobbe med nye leverandører. Ved nye anskaffelser er det etablert rutiner for risikovurdering basert på våre kjente risikoområder (nærmere omtalt under risikovurdering) for å vurdere behovet for å gjøre ytterligere aktsomhetsvurderinger på en eller flere leverandører. Det at vi arbeider risikobasert, betyr at vi prioriterer å undersøke områder med størst risiko for

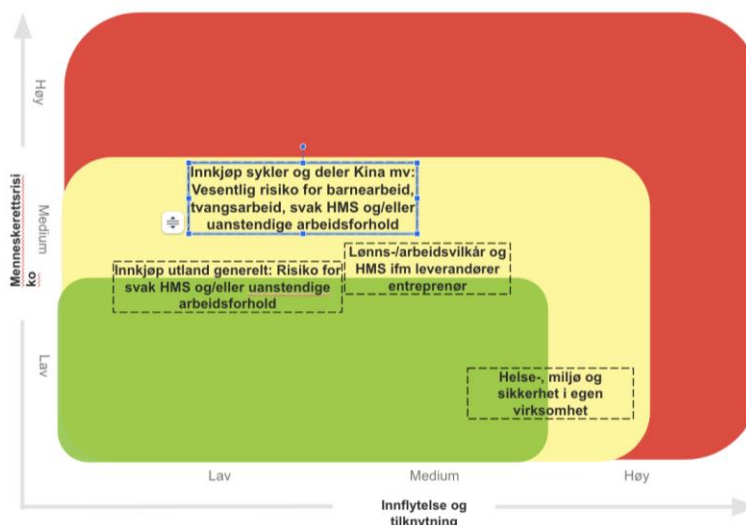
brudd på menneskerettsrisiko og hvor vi som selskap har størst påvirkningsmulighet. Når vi gjør risikovurderinger ser vi blant annet etter risiko relatert til retten til liv, retten til helse, rett til sikkerhet (HMS), retten til frihet og fravær av tvang (tvangsarbeid), retten til barndom (barnearbeid), retten til fri bevegelse, retten til likestilling (økonomisk, sosialt, kulturelt), retten til arbeid og sikkerhet for livsopphold (økonomi, sosialt, kulturelt).

Dersom det i risikovurderingen viser seg å være behov for nærmere undersøkelser har vi utarbeidet malverk for oppfølging. Våre rutiner legger også til rette for at all identifisert risiko samles på et sted slik at vi til enhver tid har oversikt over identifiserte risiko og kan følge dette opp på en ansvarlig måte.

Ansvar for arbeidet med aktsomhetsvurderinger er plassert hos styret og følges opp av økonomidirektør (CFO). Alle ledere og ansatte med ansvar for innkjøp har et særlig ansvar for å sørge for å følge våre prosedyrer for risikobaserte aktsomhetsvurderinger.

Observasjoner av gjennomført risikovurdering

Åpenhetsloven krever at virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I korte trekk er dette en prosess hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan en håndterer både eksisterende og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. UIP har gjennomført en overordnet risikovurdering for



brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden i tråd med internasjonalt anerkjent metodikk.

Den overordnede aktsomhetsvurderingen viser at UIP generelt har lav risikoeksponering knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Av de totalt fire risikoene identifisert er ingen definert som høy. De resterende risikoene er vurdert som lave eller minimale. Vår virksomhet og våre leverandører er i all hovedsak i Norge hvor risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er lavere da mye er godt ivaretatt gjennom norsk lovverk og etablert praksis for forholdet mellom arbeidstakere og bedriftsledelse. Vi har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser gjennom vår aktsomhetsvurdering.

De fleste risikoene som er identifisert knyttes til bransje og omhandler anstendige arbeidsvilkår. Dette er risikoområder som dårlige lønns- og arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet. Dette er områder hvor vi har lang erfaring med å håndtere risiko og hvor vi også anser at mye er håndtert gjennom vår oppfølging av norsk lovverk. Vi jobber kontinuerlig med disse risikoområdene i vårt daglige arbeid.

Vi opplever videre at det utfordrende å ha full oversikt over faktisk risiko knyttet til alle ledd i leverandørkjeden. Derfor har vi i vår risikovurdering sett hen til kjent menneskerettighetsrisiko som knyttes til våre innkjøpskategorier. Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttes til geografi i leverandørkjede hvor UIP ikke er direkte innkjøper.

I vår aktsomhetsvurdering for kalenderåret 2024 har vi identifisert flere risikoer, men det ingen er definert som vesentlig risiko for negative konsekvenser. Når det gjelder egen virksomhet har vi identifisert risiko med både lav alvorlighetsgrad og lav sannsynlighet. Vi anser at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner. Vi vil i våre årlige aktsomhetsvurderinger også fremover vurdere hvordan risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ivaretas i vår egen virksomhet.

Videre oppfølging og forbedringstiltak i 2025

Vi vil i vår videre oppfølging:

- 1) Prioritere å følge opp leverandører som vurderes å ha vesentlig menneskerettighetsrisiko
- 2) Benytte særskilte kontraktsvilkår ved vesentlig risiko for negative konsekvenser
- 3) Kommunisere tydelig forventninger til leverandører på områder med vesentlig risiko for negativ påvirkning
- 4) Fortsette vårt arbeid med å forbedre våre interne prosesser for gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger
- 5) Fortsette oppfølging og arbeid med underleverandører på rettferdige lønninger og trygge og sunne arbeidsforhold
- 6) Jobbe med å få ytterligere innsikt i risiko som går lenger bak i leverandørkjeden
- 7) Følge opp våre underleverandører ved større innkjøp av produkter knyttet til kjent menneskerettighetsrisiko i leverandørkjeden

Formålet med de iverksatte tiltakene er å bidra positivt gjennom vår virksomhet til å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår og redusere vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vi forventer at disse tiltakene hovedsakelig vil bidra til å løfte menneskerettighetsperspektivet hos våre leverandører og underleverandører hvor våre identifiserte høyeste risikoområder ligger. Videre vil tiltakene bidra til å systematisere vår egen oppfølging ytterligere og oppfølging av våre identifiserte risikoområder.

Oslo, 30.06.2025

Styret i UIP Bauer Media Outdoor Norge AS

Dennis Nyegaard

Dennis Nyegaard (Jun 30, 2025 19:48 GMT+2)

Dennis H. Nyegaard
Styreleder

Nina Martinsen

Nina Martinsen (Jun 30, 2025 18:13 GMT+2)

Nina Martinsen
Styremedlem



Espen Øyen
Styremedlem

2025 - UIP Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

Final Audit Report

2025-06-30

Created:	2025-06-30
By:	Espen Øyen (espen.oyen@bauermediaoutdoor.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAYSscW5YYL8zIEu_Ba4Yxl3v1wjtTu3-H

"2025 - UIP Redegjørelse for aktsomhetsvurdering" History

-  Document created by Espen Øyen (espen.oyen@bauermediaoutdoor.com)
2025-06-30 - 2:38:42 PM GMT
-  Document emailed to dennis.nyegaard@clearchannel.no for signature
2025-06-30 - 2:38:46 PM GMT
-  Document emailed to nina.martinsen@bauermediaoutdoor.com for signature
2025-06-30 - 2:38:46 PM GMT
-  Document emailed to Espen Øyen (espen.oyen@bauermediaoutdoor.com) for signature
2025-06-30 - 2:38:47 PM GMT
-  Email viewed by Espen Øyen (espen.oyen@bauermediaoutdoor.com)
2025-06-30 - 2:39:06 PM GMT
-  Document e-signed by Espen Øyen (espen.oyen@bauermediaoutdoor.com)
Signature Date: 2025-06-30 - 2:39:32 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by nina.martinsen@bauermediaoutdoor.com
2025-06-30 - 4:12:14 PM GMT
-  Signer nina.martinsen@bauermediaoutdoor.com entered name at signing as Nina Martinsen
2025-06-30 - 4:12:58 PM GMT
-  Document e-signed by Nina Martinsen (nina.martinsen@bauermediaoutdoor.com)
Signature Date: 2025-06-30 - 4:13:00 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by dennis.nyegaard@clearchannel.no
2025-06-30 - 5:47:39 PM GMT



Signer dennis.nyegaard@clearchannel.no entered name at signing as Dennis Nyegaard

2025-06-30 - 5:48:12 PM GMT



Document e-signed by Dennis Nyegaard (dennis.nyegaard@clearchannel.no)

Signature Date: 2025-06-30 - 5:48:14 PM GMT - Time Source: server



Agreement completed.

2025-06-30 - 5:48:14 PM GMT

